

INFORME ANUAL

2025

FORTALECER PARA SOSTENER **EL FUTURO**



fundación **merced**



CONTENIDO

03

Mensaje de Presidencia

04

Un momento que exige más que voluntad

06

Nuestra convicción: Fortalecer es Construir Futuro

07

Recursos que se transforman en capacidad instalada

11

Razón de Ser: Cuando reconocer eleva estándares

13

Capacidad institucional como ventaja estratégica

16

Del conocimiento a la cultura organizacional

19

La colaboración como infraestructura invisible

20

Fortalecer hacia adentro para sostener hacia afuera

21

Recursos movilizados

23

¡Gracias! El futuro exige estructura. Y seguimos construyéndola

24

12. Órgano de Gobierno

25

Glosario

El 2025 fue un año que concluyó con replanteamientos estratégicos y grandes cambios para la organización. Hoy lo vemos como el cierre de un ciclo que generó resultados muy positivos que nos servirán de base para el lanzamiento de una nueva etapa de crecimiento para la Fundación.



A lo largo del año reflexionamos acerca de lo que hacemos y de cómo lo hacemos en el contexto de la situación del país y de las necesidades, tanto de nuestros aliados como de las personas beneficiarias de los programas que implementamos. Todo con el objetivo de redefinir nuestro enfoque, estrategias y formas de trabajar. Ello nos llevó a ajustar, entre otras muchas cosas, nuestra Visión y Misión, que encontrarán en este informe.

Todo lo anterior no impidió que continuáramos fortaleciendo alianzas y apoyáramos proyectos de quienes trabajan por un México más justo y solidario. Mantuvimos nuestra estrategia de unir esfuerzos y tender puentes porque estamos convencidos de que esta forma de trabajar es una de las vías más efectivas para construir relaciones sostenibles, potenciar el impacto colectivo y así aprovechar mejor los recursos disponibles para asegurar a las generaciones futuras una sociedad más equitativa.

Las OSCs en este país tenemos que dejar de pensar que estamos atravesando por un tiempo particularmente adverso, exigente o complejo, y asimilar que ese es el entorno definitivo sobre el cual se tendrá que operar durante muchos de los próximos años. Es a través del fortalecimiento institucional –con estructura y gobernanza sólidas–, así como con creatividad para encontrar fuentes que garanticen la sustentabilidad económica, que se podrá continuar trabajando.

También es importante comunicar que esa sobrevivencia de las OSCs es fundamental, pues son nuestra principal opción para construir un mejor país, creando comunidad, conciencia y ciudadanía. Es importante resaltar que los logros de este año son resultado del esfuerzo y la confianza de nuestros aliados financieros, estratégicos y operativos, así como de las organizaciones y personas que han colaborado en nuestros múltiples proyectos. A todos ellos nuestro agradecimiento por todo su esfuerzo, dedicación y participación.

Finalmente, quiero aprovechar este espacio para despedirme de todo el equipo, aliados y amigos de Fundación Merced, toda vez que en este mes concluye mi período como presidente del Consejo. Quiero agradecerles su apoyo, acompañamiento y todo lo que a lo largo de estos años pude aprender de cada uno de ustedes. Cada reconocimiento otorgado en los premios “Razón de Ser” fueron evidencia de que hay esperanza y motivación para sumarse a una gran causa. Ha sido una experiencia muy enriquecedora que me ha permitido dimensionar con más claridad los retos y necesidades que tenemos como país, pero también la gran voluntad y esfuerzo de una inmensa cantidad de personas que día a día trabajan activamente, desde diferentes frentes, para que México sea más justo y equitativo.

Gerardo Cándano
Presidente de Fundación Merced

UN MOMENTO QUE EXIGE MÁS QUE VOLUNTAD

El 2025 no fue un año ordinario para las organizaciones de la sociedad civil.

En México y en toda América Latina, las OSC enfrentaron un entorno cada vez más exigente: mayor presión institucional, incremento en requisitos regulatorios, reducción del espacio cívico.

Así lo documentan análisis internacionales recientes (CIVICUS, 2024; ICNL, 2023; CEPAL, 2023; OECD, 2020).



Pero hay algo que esos análisis no siempre nombran con claridad: lo que está en juego no es solo la operación de las organizaciones. Es ni más ni menos la posibilidad misma de construir un futuro diferente.

En un contexto donde el futuro parece incierto, fragmentado o incluso disputado, las OSC son de las pocas instituciones que siguen construyéndolo, comunidad a comunidad, proyecto a proyecto.

Y para que puedan seguir haciéndolo, necesitan algo más que recursos. Necesitan estructuras só-

lidas, gobernanza funcional, modelos financieros que no dependan de un solo donante, capacidad para medir sus propios resultados. Necesitan, en una palabra, fortaleza institucional.

La permanencia de las OSC ya no depende únicamente de la vocación social. Depende de su capacidad para sostenerse. Ante ese panorama, Fundación Merced reafirmó en 2025 una convicción que ha guiado su trabajo desde el origen: fortalecer organizaciones no es un esfuerzo complementario al cambio social. Es su condición de posibilidad.



NUESTRA CONVICCIÓN: FORTALECER ES CONSTRUIR FUTURO

En un entorno que exige mayor institucionalidad, Fundación Merced se renueva y asume un papel activo y estratégico dentro del ecosistema social mexicano. No como espectadora del contexto, sino como una respuesta a él.

Misión

Fundación Merced es un referente que acompaña e impulsa a quienes trabajan por un México más justo, solidario y próspero, articulando iniciativas de distintos sectores de la sociedad desde la escucha, la comprensión del entorno y la participación ciudadana organizada.

Visión

Impulsamos y articulamos iniciativas multisectoriales que mejoren las condiciones de vida de personas y comunidades en México a través del fortalecimiento de capacidades, el aprendizaje colectivo, la visibilización de resultados y la gestión efectiva de la inversión social.

Estas definiciones no son aspiracionales, son operativas y orientan cada decisión estratégica, cada alianza y cada proceso que impulsamos.

Nuestro modelo de intervención responde a una lógica sistémica. No financiamos actividades desconectadas: construimos capacidad instalada. No promovemos dependencia: impulsamos autonomía institucional. Lo hacemos a través de cinco líneas de acción:

1. Movilizamos recursos financieros y humanos con criterios estratégicos y de largo plazo.
2. Fortalecemos capacidades organizacionales para garantizar sostenibilidad institucional.
3. Profesionalizamos al sector mediante procesos formativos basados en evidencia.
4. Articulamos redes y alianzas que amplifican el impacto colectivo.
5. Visibilizamos resultados para fortalecer confianza y legitimidad social.

En un país con profundas brechas sociales, fortalecer organizaciones es fortalecer la infraestructura cívica que sostiene la democracia, la cohesión social y el desarrollo sostenible. Fundación Merced no es solo financiadora, ni solo acompañante, ni solo articuladora. Es una infraestructura de sostenimiento del futuro.

RECURSOS QUE SE TRANSFORMAN EN CAPACIDAD INSTALADA

En 2025 canalizamos \$14,293,359.00 MXN a través de nuestros programas, colaborando con organizaciones en 28 estados del país.

El alcance fue amplio: 168 OSC, 1 colectiva, 9 emprendimientos y 2 grupos organizados.

9 programas implementados

+

7 convocatorias

+

46 OSC acompañadas

+

17 organizaciones seleccionadas para implementar proyectos

+

\$12,231,217 MXN destinados a proyectos de alto impacto

Distribución de recursos otorgados por programa en 2025

Monto entregado y porcentaje de distribución



Las organizaciones fueron seleccionadas mediante procesos públicos y rigurosos, garantizando transparencia y criterios técnicos sólidos. Detrás de cada cifra hay una decisión que responde a una misma pregunta: ¿qué necesita esta organización para sostenerse?

“Yo formo parte del grupo de mujeres emprendedoras que elaboramos jabón artesanal en la localidad de San Antonio Juárez, municipio de Tzicatlacoyan, Puebla. Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a Fundación Origen por el gran apoyo que nos han

brindado a través de diversas capacitaciones. De igual manera agradecemos profundamente a Fundación Merced por el proyecto que nos otorgaron, ya que gracias al respaldo podemos continuar con la elaboración de nuestros productos y generar un ingreso económico que beneficia a nuestras familias”.

Aurelia Meza
Emprendimiento “Esencias de San Antonio Comunidad”: San Antonio Juárez, Tzicatlacoyan, Puebla
Programa: IMPULSA SOCIAL

PROGRAMA	ALIADO
	VOLKSWAGEN DE MÉXICO
	
	TOYOTA
	
FONDO MEMORIAL FAMILIA MUNGUÍA	
FONDO INSTITUCIONAL FUNDACIÓN MERCED	
	
	
	
	

En conjunto, las organizaciones atendieron a 99,239 personas: 59.62% mujeres, 39.77% hombres y 0.89% otras identidades. El grupo predominante fueron personas adultas entre 30 y 59 años. Más allá del número de personas atendidas, el hallazgo más relevante del

año fue el destino de los recursos: la mayor proporción se orientó a Sostenibilidad y Crecimiento. Eso indica una evolución clara: las organizaciones están priorizando su permanencia y autonomía institucional, no solo la ejecución de proyectos.

“Cuando nos presentaron el proyecto ‘Bats’il Son’ decidimos entrar, aunque sabíamos que en nuestra comunidad ninguna mujer había sido música tradicional. Pensamos que era momento de intentarlo”.

**Flor, joven tseltal, 16 años
Programa: IDEAS**



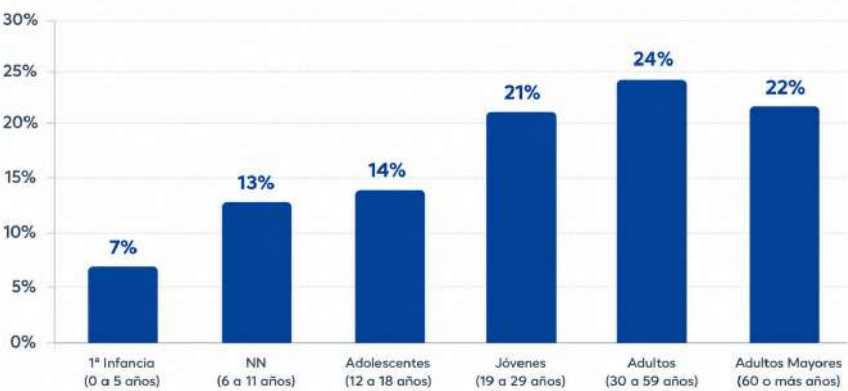
Sexo de personas atendidas

Distribución porcentual de atención por sexo



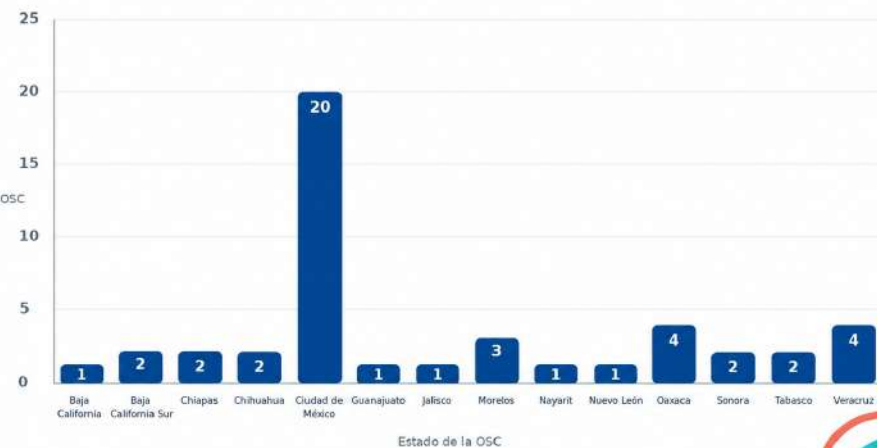
Rango de edad

Distribución porcentual de personas atendidas por grupo de edad



OSC por estado

Distribución de organizaciones de la sociedad civil por entidad



RAZÓN DE SER: CUANDO RECONOCER ELEVA ESTÁNDARES

El Reconocimiento Razón de Ser 2025 fue una plataforma de articulación que fortaleció capacidades institucionales, promovió alianzas responsables y ayudó a elevar los estándares del sector social en México.

Bajo el lema “Colaboramos hoy, sostenemos el mañana”, esta edición puso en el centro una convicción clara: el impacto social no es un acto aislado, sino el resultado de estructuras sólidas, modelos de intervención robustos y colaboraciones que aseguran continuidad y visión de largo plazo.

Esta edición recibió 69 postulaciones, resultado de un proceso riguroso y transparente respaldado por 25 especialistas en el comité evaluador. En alianza con actores comprometidos con el desarrollo social, distinguimos a cinco organizaciones que demuestran que la transformación es posible cuando se combinan experiencia, disciplina institucional y compromiso comunitario:

Ceforma Centro de Formación para la Mujer I.A.P., reconocida por Toyota Financial Services México en la categoría Educación: Saberes que emprenden. Ha capacitado a más de 20,000 mujeres en más de 30 comunidades de Hermosillo, fortaleciendo su autonomía económica mediante formación práctica para el trabajo.



Ch'ieltik IDEAS A.C., reconocida por Fundación Diez Morado en la categoría Salud: Mente sana en movimiento. Ha impactado a más de 51,000 adolescentes y jóvenes mayas en Chiapas, promoviendo liderazgo, derechos y participación comunitaria.

CAEC A.C., reconocida por Fundación ADO en la categoría Mujeres líderes comunitarias. Impulsa procesos de liderazgo desde la comunidad, con enfoque territorial.

SmartFish A.C., reconocida por Fundación Grisi en la categoría Medio ambiente. Promueve modelos de pesca sostenible que integran generación de valor económico y cuidado ambiental en comunidades costeras.

Fundación Appleseed México A.C., distinguida por Fundación Merced en la categoría Institucionalidad: Transformaciones e impacto colectivo, por su contribución al acceso equitativo a la justicia mediante asesoría legal gratuita y trabajo pro-bono.

Más allá del reconocimiento, Razón de Ser activa algo más profundo: construye confianza, fortalece institucionalidad y consolida alianzas que escalan impacto. Cada organización seleccionada, cada aliado estratégico y cada integrante del comité forman parte de un esfuerzo colectivo que se traduce en mejores prácticas, mayor sostenibilidad y más oportunidades para las comunidades.



CAPACIDAD INSTITUCIONAL COMO VENTAJA ESTRATÉGICA

El 83% de las OSC que colaboraron directamente con Fundación Merced participaron en nuestros seis programas de fortalecimiento, diseñados para atender áreas clave del desarrollo organizacional. El fortalecimiento dejó de ser una intervención correctiva para convertirse en una apuesta estratégica.

374 organizaciones fortalecidas
+
92 colectivos acompañados
+
24 estados con cobertura
+
380 personas participantes
+
80% participó con dos o más integrantes por organización.

Participación en fortalecimientos por estado



Nuestro enfoque priorizó la apropiación organizacional y la aplicación práctica del conocimiento. Fortalecer significa transformar la manera en que las organizaciones toman decisiones, administran recursos, evalúan resultados y construyen sostenibilidad.

En 2025 impulsamos los siguientes programas de fortalecimiento, cada uno diseñado con aliados estratégicos:

Comunidad de aprendizaje

LAB 3/Segunda generación

Convertimos a 10 organizaciones de la sociedad civil en referentes de nuevas formas de trabajo mediante la aplicación de metodologías de innovación y el desarrollo de una comunidad de apoyo y aprendizaje entre ellas, a través de un programa formativo orientado al desarrollo de Capacidades de Gestión Organizacional.

FUNDACIÓN ADO®



Aliado: FUNDACIÓN ADO

Talleres para el diseño y formulación de proyectos

Programa de Adicciones

Facilitamos espacios de aprendizaje donde las organizaciones participantes formularon propuestas sólidas e integrales para la convocatoria 2025, bajo la metodología de Teoría de Cambio y el Cálculo del Retorno Social de la Inversión.



R Í O A R R O N T E
FUNDACIÓN

Aliado: Fundación Gonzalo Río Arronte

Programa de Formación y Fortalecimiento para OSC

Aliado: Fundación Femsa

Diseñamos, facilitamos y coordinamos un fortalecimiento institucional a la medida de las dimensiones priorizadas de 2 organizaciones, a partir de un Diagnóstico de Madurez Institucional, consolidando el aprendizaje a través de insumos e instrumentos aplicables.



Aliado: Fundación Femsa

Taller de Liderazgo y Gestión de Equipos

Aliado: Fundación Moisés Itzkowich

Fortalecimos las capacidades en liderazgo y gestión de equipos de personas con roles directivos en 15 organizaciones, a través de la reflexión sobre inteligencia emocional, colaboración y comunicación asertiva.



Aliado: Fundación Moisés Itzkowich

Taller de Administración

Aliado: Fundación Moisés Itzkowich

Fortalecimos las capacidades de 7 OSC mediante la identificación y articulación de herramientas que les permiten ordenar y aplicar conocimientos clave en administración integral, anticipar riesgos y tomar decisiones alineadas con sus objetivos institucionales.



DEL CONOCIMIENTO A LA CULTURA ORGANIZACIONAL

El conocimiento que no se arraiga en la práctica no cambia organizaciones. Por eso nuestros procesos formativos están diseñados para que las personas no solo aprendan, sino que transformen la manera en que sus organizaciones operan.

En 2025, 218 personas de 23 estados participaron en procesos formativos, con una participación reiterada del 25% —señal de que quienes pasan por estos espacios regresan porque encuentran valor. El 69% de las participantes fueron mujeres y el 31% hombres.

Los temas centrales:

- Gobernanza institucional
- Sostenibilidad financiera
- Planeación estratégica
- Cumplimiento legal y fiscal
- Monitoreo y evaluación

Nuestro Sistema de Monitoreo y Evaluación de Resultados permitió medir incrementos de conocimiento al inicio y al cierre:

+2.27 puntos en Gobernanza Institucional
+
+2.32 puntos en Sostenibilidad Financiera
+
+1.12 puntos en Cumplimiento Legal y Fiscal
+
+2.48 puntos en Monitoreo y Evaluación

Participación en formación por estado



El mayor crecimiento se registró en Monitoreo y Evaluación.

Esto refleja una transición profunda: las OSC están adoptando una cultura de decisiones basadas en evidencia, superando una lógica de cumplimiento para avanzar hacia el aprendizaje institucional continuo.

La sostenibilidad financiera, por su parte, dejó de entenderse como captación aislada de recursos y se integró como función estructural del modelo organizacional. Las organizaciones que pasan por este proceso no aprenden a pedir dinero: aprenden a construir autonomía.

“A pesar de ser una organización muy reconocida por el trabajo que realizamos, nunca se había organizado o planeado el área de recaudación de fondos. Ahora vamos a comenzar a planear cómo generar ingresos extras, identificar donantes activos y reafirmar alianzas. Me gustó mucho conocer estas herramientas que nos permitirán crecer”.

Cynthia Castañeda
La Jugarreta Espacios de Participación, A.C.



Fotografía: La Jugarreta



LA COLABORACIÓN COMO INFRAESTRUCTURA INVISIBLE

Ninguna organización sostiene el futuro sola. La articulación entre actores —fundaciones, redes, comunidades, organismos internacionales— es lo que convierte intervenciones aisladas en sistemas de impacto duradero.

En 2025, Fundación Merced invirtió \$1,188,600 en articulación estratégica y fortalecimiento de redes.

Participamos en iniciativas nacionales e internacionales que impulsan fondos colaborativos, cofinanciamiento comunitario, espacios de diálogo sectorial y la defensa del espacio cívico, a través de redes como Rutas para Fortalecer, PULSO OSC y CEMEFL.

Como parte de la Iniciativa Fomentando Capacidades para el Desarrollo Sostenible en México —impulsada por el Nodo México de RedEAmérica, una alianza entre diversas fundaciones para cofinanciar proyectos comunitarios enfocados en generación de ingresos y cuidado del medio ambiente— realizamos visitas a las organizaciones seleccionadas:

Alternare, Yomol A'tel, Medio Ambiente y Comunidad CEDO, Fondo Oaxaqueño para la

Conservación de la Naturaleza, Grupo Autónomo para la Investigación Ambiental e Interculturalidad, Salud y Derechos. Desde 2015, esta iniciativa ha fortalecido a organizaciones de base en siete estados del país.

Asistimos a Latimpacto 2025: Impact Minds, donde presentamos los resultados de la primera generación del programa Impulsa Social. Y continuamos trabajando en la defensa de los derechos humanos y el fortalecimiento del espacio cívico, siendo parte activa del Comité Ejecutivo y del Grupo de Comunicación de la Iniciativa Manifiesta tu Ciudadanía.

La colaboración no es un complemento operativo. Es una infraestructura invisible que sostiene el impacto colectivo.

FORTALECER HACIA ADENTRO PARA SOSTENER HACIA AFUERA

Una organización que impulsa la profesionalización del sector debe ser coherente consigo misma. No podemos acompañar a otros en su fortalecimiento si no fortalecemos primero a las personas que hacen posible ese trabajo.

En 2025 invertimos 190 horas en formación interna del equipo, con temas que combinaron actualización técnica y bienestar integral:

Actualizaciones fiscales

**Perspectiva y equidad de género
(Círculo de hombres)**

**Protección civil y Ley de Gestión Integral
de Riesgos**

**Autocuidado: vida activa y alimentación
en armonía**

Bienes raíces

**Certificaciones y cumplimiento
de normas nacionales**

“Las capacitaciones que nos brindó Fundación Merced este año fueron un gran impulso para mi día a día.

Me ayudaron a crecer de forma integral: desde cuidar mi salud y seguridad, hasta conectar mejor con mis compañeros y con la causa ambiental que nos mueve. En la parte técnica, estar al día con las normas legales y fiscales me dio la seguridad necesaria.

Agradezco que nos incentiven a seguirnos preparando”.

Diana Moreno de la Rosa
Equipo Fundación Merced

“Las capacitaciones nos ayudan y aportan a nuestros conocimientos técnicos. Los temas de autocuidado nos aportan bienestar y mejor calidad de vida. Agradezco esta formación integral”.

Gustavo Contreras
Equipo Fundación Merced

Creemos que la coherencia institucional comienza internamente. La misma lógica que aplicamos hacia afuera —fortalecer para sostener— la aplicamos dentro de nuestra propia organización.

RECURSOS MOVILIZADOS

Durante 2025, Fundación Merced movilizó recursos financieros y capacidades humanas para fortalecer el ecosistema de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en México, mediante alianzas estratégicas con el sector privado, organismos internacionales, fundaciones empresariales y otras organizaciones de la sociedad civil.

Logros totales 2025

Resumen financiero de recursos movilizados e invertidos

Recursos movilizados

\$22,810,761

Recursos Movilizados	
Recursos Recibidos de la Operación Inmobiliaria	\$21,660,415
Recursos invertidos de Aliados Financieros	\$8,051,258
Ingresos para programas de Formación y Fortalecimiento	\$6,685,785
Transferencia a Patrimonio Restringido	(\$13,909,283)
Voluntariado Probono	\$322,586
Total de Recursos Movilizados	\$22,810,761
Recursos Invertidos en el Sector	
Donativos Otorgados	\$17,921,000
Inversión Social/Fortalecimiento	\$25,740,860
Transferencia de Patrimonio Restringido	(\$22,727,150)
Total de Recursos Ejercidos	\$20,934,710



¡GRACIAS! EL FUTURO EXIGE ESTRUCTURA. SEGUIMOS CONSTRUYÉNDOLA

**El entorno seguirá siendo complejo.
La escasez de recursos para las OSC no es un
problema coyuntural: es una condición estructural
que el sector deberá aprender a gestionar con
mayor inteligencia, mayor articulación y mayor
autonomía. La sostenibilidad del sector social
en México dependerá de sus capacidades de
profesionalización, articulación
y adaptación.**

Fundación Merced reafirma su compromiso como puente entre actores diversos: empresas, organizaciones sociales, redes y comunidades. No solo para conectarlos, sino para que juntos puedan construir algo que ninguno podría sostener por separado.

Porque cuando fortalecemos organizaciones, no solo sostenemos proyectos.

Sostenemos comunidades. Sostenemos derechos. Sostenemos futuro.

Nada de lo que Fundación Merced impulsa sucede de manera aislada.

Detrás de cada organización fortalecida, cada alianza articulada, cada proceso formativo y cada comunidad acompañada, existe una red de personas e instituciones que creen en la colaboración como una forma de construir futuro.

Agradecemos profundamente a las organizaciones de la sociedad civil que confían en nosotros y

nos permiten acompañar sus procesos de fortalecimiento. Su trabajo sostiene comunidades, amplía derechos y mantiene vivo el tejido social de México.

Gracias a las personas asociadas, consejeras, integrantes de comités, facilitadoras, consultoras y voluntarias que aportan tiempo y experiencia para fortalecer al sector social desde distintos espacios.

A nuestros aliados financieros, estratégicos y operativos: gracias por apostar por modelos de inversión social más sostenibles, colaborativos y de largo plazo. Su confianza nos permite seguir construyendo capacidades, articulando redes y generando impacto colectivo.

Y especialmente, gracias al equipo de Fundación Merced. Porque fortalecer organizaciones también exige sostener internamente una cultura de compromiso, escucha, aprendizaje y cuidado.

Este informe no es el recuento de un año. Es evidencia de algo profundo: cuando el fortalecimiento se vuelve colectivo, el futuro se vuelve posible.

ÓRGANO DE GOBIERNO

Consejo directivo de Fundación Merced

Presidencia: Gerardo Cándano Conesa
 Tesorería: Enrique Arturo Nava Escobedo
 Secretaría: Arturo Perdomo Jiménez

Consejo directivo

Gerardo Cándano Conesa
 Enrique Arturo Nava Escobedo
 Arturo Perdomo Jiménez
 Alberto de Icaza Bravo
 Guadalupe Elizabeth Romo Gil
 Jorge Landa Portilla
 Natasha Núñez González
 Pilar Mariscal Servitje
 Suhayla Bazbaz Kuri
 Olga Ramírez Campuzano

Ex-presidencias

Alberto Parás Pages †
 Alberto Núñez Esteva

Juan Orozco Gómez Portugal †
 Olga Ramírez Campuzano
 Margarita Olmedo Badía
 María del Pilar Parás García
 Gabriela Orozco Carrera

Integrantes honorarios

Abraham Fuentes Leyva
 Bruno José Newman Flores
 Constanza Linares Luna
 Enríquez Montaut
 Liliana Parra Erika
 María del Pilar Servitje Montull
 María Elena Juárez Allende
 María García Flores-Chapa
 Rodrigo Villar Gómez
 Santiago Gil Ramírez
 Esther Carrera de Orozco
 Martha González de Núñez †
 Feliciano Garciarramos Lomelín

GLOSARIO

Aliado estratégico: Persona u organización que contribuye con conocimiento y experiencia al diseño, implementación y evaluación de programas.

Aliado financiero: Empresas, fundaciones y organizaciones que aportan recursos económicos y humanos con el objetivo de generar impactos positivos en personas y comunidades.

Aliado operativo: Organizaciones de la Sociedad Civil que implementan los proyectos apoyados por los programas de Inversión Social, especializadas en distintas causas sociales.

Fortalecimiento institucional: Uno de los ejes del modelo de intervención de Fundación Merced. Impulsa la sostenibilidad de las OSC a través del desarrollo del talento humano, estructuras organizativas sólidas y mejora de capacidades técnicas.

Inversión Social: Alianzas colaborativas y sinérgicas con actores diversos para responder a problemáticas sociales de manera sostenible, mediante la movilización de recursos financieros y humanos.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): Conjunto de 17 objetivos adoptados por la ONU en 2015 como parte de la Agenda 2030, para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar prosperidad para todas las personas.



INFORME ANUAL 2025

FORTALECER PARA SOSTENER EL FUTURO

